

## INTERNÁ SMERNICA

### č. 1/2009

## O ZABEZPEČENÍ STRAVOVANIA

V zmysle zákona č. 311/2001 Zákonník práce Z.z. a nasledujúcich, má zamestnávateľ podľa § 152 povinnosť zabezpečiť zamestnancom stravovanie. Zamestnávateľ sa rozhodol, že bude poskytovať stravovanie prostredníctvom inej právnickej osoby, a to zabezpečovaním stravných lístkov pre zamestnancov.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v deň, kedy zamestnanec odpracoval viac ako 4 hodiny stravný lístok v hodnote rovnajúcej sa výške stravného poskytovaného pri pracovnej ceste od 5 do 8 hodín t.j. 98,- Sk (3,30 eur).

Zamestnávateľ prispieva zamestnancovi na stravu vo výške 55 % z hodnoty stravného lístka.

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ prispieva zamestnancovi na stravu vo výške 0,48 EUR na jeden stravný lístok.

Rozpočítanie príspevkov na stravný lístok:

<b>Hodnota lístka</b>	EUR <b>3,30</b>	EUR <b>3,49</b>
Príspevok zamestnávateľa – 55 %	EUR 1,82	EUR 1,82
Príspevok zo sociálneho fondu	EUR 0,48	EUR 0,48
Príspevok zamestnanca	EUR 1,00	EUR 1,19

Interná smernica nadobúda účinnosť dňom 1. 1. 2009

Ing. arch. Ľudmila Priehodová  
riaditeľka